

УДК 331

ОСОБЕННОСТИ СИСТЕМЫ ИНДИВИДУАЛЬНОГО (ПЕРСониФИЦИРОВАННОГО) УЧЕТА В СФЕРЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

Скрябина Ольга Владимировна, преподаватель факультета довузовской подготовки и среднего профессионального образования, ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский государственный университет им. Н.П. Огарева»

Маштакوف Никита Витальевич, студент факультета довузовской подготовки и среднего профессионального образования, ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский государственный университет им. Н.П. Огарева»

Аннотация

В статье рассмотрено государственное регулирование системы индивидуального (персонифицированного) учета, принципы и цели индивидуального учета, проанализирована деятельность сотрудников Пенсионного фонда РФ, осуществляющие контроль, за правильностью представления застрахованными лицами, страхователями сведений, составляющие содержание индивидуального (персонифицированного) учета. Особое внимание уделяется рассмотрению участников организации индивидуального (персонифицированного) учета, их правовой статус, обязанности и права в отношениях с другими лицами, принимающими участие в организации индивидуального учета. Так же в статье приведены основные задачи, которые система индивидуального учета решает, и как современные технологии влияют на ее развитие.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: индивидуальный учет, трудовые пенсии, застрахованные лица, обязательное пенсионное обеспечение, страхователи, страховщики, индивидуальные сведения, страховые взносы, социальные услуги.

PECULIARITIES OF THE SYSTEM OF INDIVIDUAL (PERSONIFIED) ACCOUNTING IN THE FIELD OF MANDATORY PENSION INSURANCE

Skryabina Olga Vladimirovna, teacher of the faculty of pre-university training and secondary vocational education, Ogarev Mordovia State University

Mashtakov Nikita Vitalievich, student of the faculty of pre-university training and secondary vocational education, Ogarev Mordovia State University

Abstract

The article considers the state regulation of the individual (personified) accounting system, the principles and goals of individual accounting, analyzes the activities of employees of the Pension Fund of the Russian Federation, who exercise control over the correct presentation by insured persons, policyholders of information that make up the content of the individual (personified) account. Particular attention is paid to the consideration of participants in the organization of individual (personified) accounting, their legal status, obligations and rights in relations with other persons participating in the organization of individual accounting. The article also describes the main tasks that the individual accounting system solves, and how modern technologies affect its development.

KEYWORDS: individual registration, labor pensions, insured persons, compulsory pension provision, policyholders, insurers, individual information, insurance premiums, social services.

Развитие экономических отношений в РФ привело к ликвидации устоявшихся элементов контроля за соблюдением пенсионного законодательства и достоверностью данных, представляемых при назначении пенсий, к несопоставимости информации о страховых взносах, трудовом стаже и иных данных о застрахованных лицах с финансовой

обязанностью, а именно, уплачиваемыми взносами в Пенсионный фонд РФ (ПФР). В целях соответствия двух направлений, в 2002 году была учреждена система индивидуального (персонифицированного) учета. В связи с реформированием пенсионной системы РФ значимость системы индивидуального учета увеличивается, что способствует упрощению порядка и ускорению процесса назначения трудовых пенсий застрахованным лицам.

Для того чтобы квалифицировать систему индивидуального (персонифицированного) учета в сфере обязательного пенсионного обеспечения следует определить ее сущность, специфику деятельности, цели и принципы организации учета, но в первую очередь следует начать с теоретического определения. Под индивидуальным (персонифицированным) учетом следует понимать организацию сбора и обработки информации о застрахованных лицах в органах ПФР, в целях реализации его прав в системе обязательного пенсионного страхования на получение социальных услуг и социальной поддержки, в соответствии с государственной социальной политикой [1]. Сотрудники учреждения осуществляют учет информации о стаже и зарплате граждан в целях реализации социальной политики в системе обязательного пенсионного страхования РФ.

Государственное регулирование системы индивидуального (персонифицированного) учета регулируется в совместном ведении с учреждениями Пенсионного фонда России. Организация и развитие персонифицированного учета способствует предоставлению социальных услуг в более динамичной прогрессии, за счет развития современных технологий.

Организация индивидуального учета актуальна и необходима для всех возрастных категорий с помощью, которой учреждения ПФР осуществляют социальное обслуживание. Независимо от положения в обществе и финансового обеспечения в периоды трудовой деятельности, каждый человек должен осознавать, что, будучи в престарелом возрасте, он не останется в бедственном и беспомощном положении.

Всю информацию, которую предоставляют граждане РФ, сотрудники ПФР отражают в системе индивидуального (персонифицированного) учета. Сведения, составляющие основу формирования индивидуальной базы застрахованных лиц, необходимы для проведения мероприятий по расчету и предоставлению всех видов социальных услуг.

Не стоит забывать, что сведения индивидуального учета занимает важное место, как в материальной обеспеченности застрахованных лиц, так и в работе органов системы обязательного пенсионного страхования. Для ее регулирования и эффективного

использования осуществляется документальная и камеральная проверки. Они проводятся в соответствии с образцами проверок расчетных ведомостей взносов плательщиков в ПФР. Их проведение устанавливает категорические предписания для всех учреждений по вопросам, касающимся точности отражения сведений о стаже и трудовом заработке работников в системе индивидуального (персонифицированного) учета. Подобные проверки осуществляются сотрудниками ПФР в обязательной и систематической форме.

Формируя систему индивидуального учета, основной задачей является предоставление возможности гражданам реализовать свои права на получение пенсии [2]. В процессе реализации системы, органами Пенсионного фонда РФ были сформулированы основные цели, достижение которых, способствовало осуществлению государственной политики в сфере обязательного пенсионного страхования.

Одной из основных целей является преобразование правовой среды и нормативных предписаний в сфере обязательного пенсионного страхования. Эта цель является системообразующей для устройства индивидуального (персонифицированного) учета, она регулирует процесс по назначению пенсий застрахованным лицам.

В первую очередь, создание индивидуального (персонифицированного) учета необходимо для комплексного хранения индивидуальных сведений застрахованных лиц, иными словами, он осуществляется в целях реализации и совершенствования пенсионного законодательства Российской Федерации. Организация сбора и обработки предоставляемых сведений способствует процессу назначения трудовых пенсий.

Технологический аспект системы персонифицированного учета позволяет ускорить процедуру назначения пенсий застрахованным лицам. Организация индивидуального учета необходима в целях упрощения порядка предоставления социальных услуг, и предусматривают сбор и обработку индивидуальных сведений застрахованных лиц, что может мотивировать их в заинтересованности уплаты страховых взносов в отделения Пенсионного фонда Российской Федерации [3].

Наряду с целями, индивидуальный (персонифицированный) учет как система имеет свои принципы, на основе которых и строится ее деятельность, осуществляемая сотрудниками отделениями ПФР. основополагающим принципом системы индивидуального учета является федеративный характер и единство в сфере обязательного пенсионного страхования. Этот принцип предусматривает возможность реализации системы

персонифицированного учета на всей территории Российской Федерации, и предоставлять социальные услуги в каждом отделении ПФР, находящихся в субъектах РФ.

Один из принципов системы индивидуального учета - доступность индивидуальных сведений о застрахованных лицах, которые находятся в ведении органов ПФР, сотрудники которых, осуществляют реализацию прав граждан на получение социальных выплат и услуг в области обязательного пенсионного страхования [4].

Исследуя цели и принципы организации индивидуального (персонифицированного) учета, становится возможным определить его участников. Одной из сторон предстает орган Пенсионного фонда РФ [5]. Отделения Пенсионного фонда РФ выступают в качестве страховщиков, обеспечивая своевременное принятие и обработку индивидуальных сведений, представленных застрахованными лицами и страхователями, а также хранение этих сведений в целях организации индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.

Сотрудники Пенсионного фонда РФ осуществляют контроль, за правильностью представления застрахованными лицами, страхователями сведений, составляющие содержание индивидуального (персонифицированного) учета. Помимо этого, обязанностью страховщика является консультирование застрахованных лиц и страховщиков по технологиям организации индивидуального (персонифицированного) учета, порядку заполнения форм и представления сведений. Пенсионный фонд РФ обязан использовать данные индивидуального (персонифицированного) учета для назначения накопительной пенсии, а конкретнее, предоставлять негосударственным пенсионным фондам информацию для ее назначения.

Следующим участником организации индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования предстает застрахованное лицо. Застрахованное лицо регистрируется в системе индивидуального учета. В случае несоответствия сведений, отраженных в системе учета, граждане имеет право обратиться с заявлением в суд, с целью добиться изменений указанных сведений.

Застрахованное лицо получает содержащиеся, в его индивидуальном (персонифицированном) учете сведения в доступном режиме [6]. Гражданам не нужно обращаться непосредственно в отделения Пенсионного фонда, они могут использовать данные индивидуального учета с помощью информационной системы «личный кабинет зарегистрированного лица».

Страхователь в области обязательного пенсионного страхования выступает в качестве третьего участника. Страхователем является работодатель, правомочный требовать от работника при приеме на работу документа (в бумажной и электронной форме) подтверждающий его регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, при этом предоставляющих сведения в отделения Пенсионного фонда РФ в установленный срок.

Страхователь вправе вносить изменения, дополнять и корректировать переданные им данные о застрахованных лицах, по согласованию с органом Пенсионного фонда РФ. Страхователь передает застрахованному лицу, работающему у него по трудовому договору, копию сведений, переданных им в отделения Пенсионного фонда РФ для организации индивидуального (персонифицированного) учета.

Анализируя концепцию индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования необходимо упомянуть, что осуществление этой системы затрагивает возможности современных технологий, что и подтверждается принципами ее организации. Рациональное использование индивидуального учета требует грамотности застрахованных лиц не только в области социального обеспечения, но и ее компьютеризации. Совершенно очевидно, что организация индивидуального (персонифицированного) учета полезна, ее использование ускоряет процедуру и порядок осуществления социальной помощи застрахованным лицам.

В настоящее время в области социального обеспечения организация индивидуального (персонифицированного) учета крайне важна, она используется для обработки сведений застрахованных лиц, необходимых им для получения пенсии по трудовой деятельности. В связи с развитием современных технологий, в формировании информационной базы заинтересованы сами страхователи, с ее помощью учреждения системы обязательного пенсионного страхования создают и контролируют осуществление выплат.

Литература

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. // Российская газета. – 1993. – № 237.
2. Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования: федер. закон : [от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ (ред. от 01.04.2019)] – [Электронный ресурс] – Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

3. Об основах обязательного социального страхования: федер. закон : [от 16.07.1999 г. № 165-ФЗ (ред. от 03.08.2018)] – [Электронный ресурс] – Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
4. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации: федер. закон : [от 15.12.2001 г. № 167-ФЗ (ред. от 11.12.2018)] – [Электронный ресурс] – Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
5. Уксусова Е.Е. Рассмотрение судами споров, связанных с пенсионным обеспечением: учеб. пособие / Е.Е. Уксусова – М. НИЦ ИНФРА, 2018. – 82 с.
6. Коровкин В.В. Пенсионная система индивидуальной капитализации: учеб. пособие / В.В. Коровкин – М.: НИЦ ИНФРА, 2017. – 496 с.